

RECRUIT INFORMATION

© 沖縄銀行

OFG おきなわフィナンシャルグループ

FACE to FACE

The Bank of Okinawa, Ltd.

2023



I WANT TO MAKE YOU SMILE.
あなたを笑顔にしたい。

リレーコラム

内定者インタビュー

おきなわフィナンシャルグループ設立
「就活応援コーナー」紹介（なかぐすく支店）
SDGs 達成への貢献
おきぎんキャッシュレス
各種認定・認証

業務案内（営業店・本部）
研修体系
地域貢献
労働条件・福利厚生
OFG グループ・ネットワーク





(2021年3月31日現在)

Contents

- 1 頭取メッセージ
- 2 おきなわフィナンシャルグループ設立
- 4 「就活応援コーナー」紹介（なかぐすく支店内）
- 5 SDGs 達成への貢献
- 6 おきぎんキャッシュレス
- 7 各種認定・認証
- 8 業務案内（営業店）
- 10 業務案内（本部）
- 12 研修体系
- 15 地域貢献
- 16 リレーコラム
- 18 内定者インタビュー
- 20 労働条件・福利厚生
- 21 OFG グループ・ネットワーク

株式会社 沖縄銀行

本店所在地	那覇市久茂地3丁目10番1号
設立	1956年6月21日
創業	1956年7月10日
資本金	227億25百万円
職員数	1,167名
預金残高	2兆3,474億円
貸出金残高	1兆7,204億円
自己資本比率	10.30%

経営理念

地域密着・地域貢献

“おきぎん”は「地域に密着し、地域に貢献する」ことを経営理念として掲げ、地域社会の発展に寄与することを大きな使命とし、地域社会と共に成長してきました。今後も一貫してこの姿勢を基本とした経営理念のもとで行動します。

めざす銀行像

People's Bank ピープルズバンク

～県民を一番愛し、一番愛される銀行～

いかなる経営環境にも順応できる経営体質を培い、お客様に親しまれ、信頼される銀行を目指してまいります。

若い力を活かす

ビッグステージは、**おきぎん** にあります。

当行は、健全経営を堅持しつつ

「地域に密着し、地域に貢献する」ことを
経営理念として掲げ努力してまいりました。
今後も一貫してこの姿勢を基本に、いかなる
経営環境にも順応できる経営体質を培い、
お客様に親しまれ、信頼される銀行を
目指してまいります。

やましろ まさやす
取締役頭取 山城 正保



OFG おきなわフィナンシャルグループ 設立

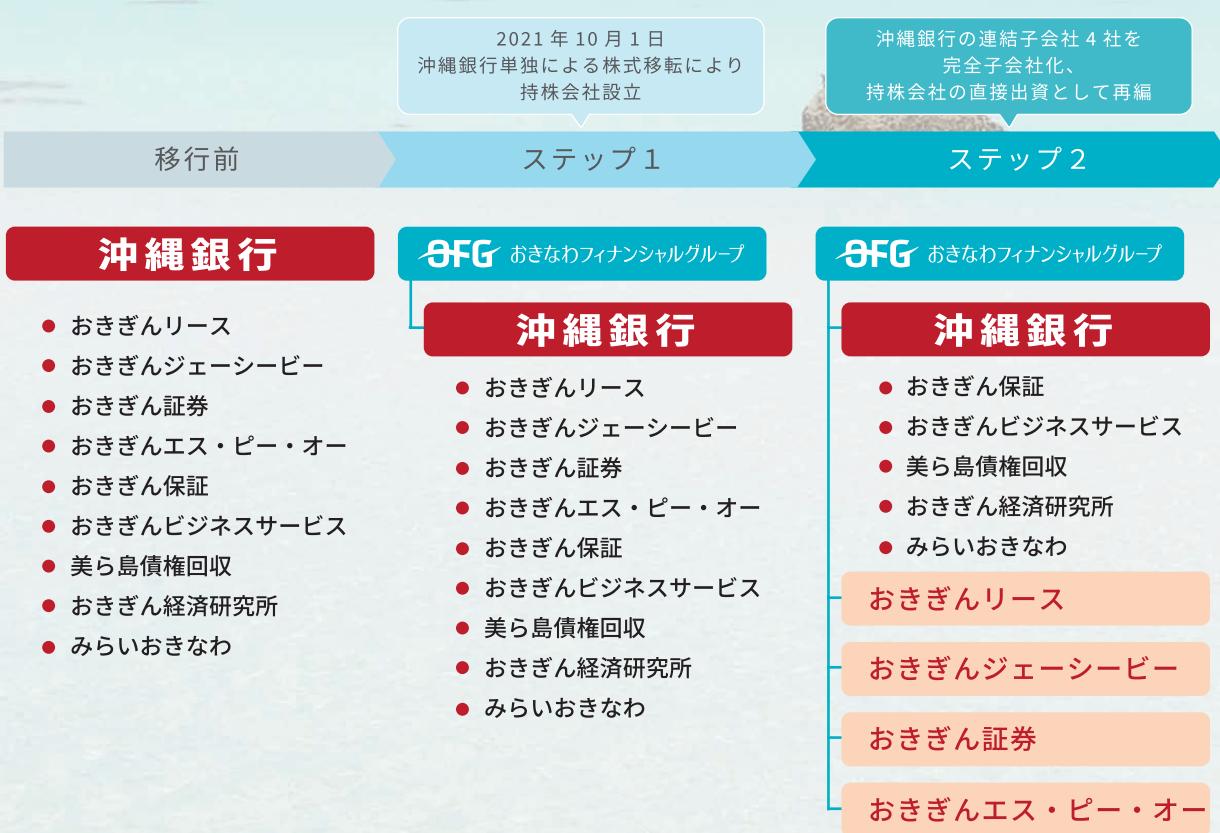
当行は、社会構造の目まぐるしい変化に柔軟に適応するため、2021年10月、「おきなわフィナンシャルグループ」を設立し、持株会社体制へと移行しました。地域に根ざした「金融をコアとする総合サービスグループ」として、人、企業、地域をつなぎ、おきなわの「新しい」をお客さまとともに創り、地域社会の価値向上と持続可能な未来の創造に貢献します。



おきなわフィナンシャルグループ

グループシンボルは、Okinawa Financial Group の頭文字「OFG」を、沖縄の海や波、吹き抜ける風から着想したウェーブエレメントがつなぐデザインです。グループの連帯感、人や企業、地域社会の絆、世界とのつながりの中で、おきなわの「新しい」をお客さまとともに創っていく、という私たちの決意を表しています。また、新生グループを象徴する爽やかなブルー、軽やかな書体デザインは、親しみやすさと進歩的な印象を併せ持つグループの在り方を表しています。

持株会社体制への移行の流れ



経営の基本方針

レジリエントなサステナビリティ経営を基本方針とし、マルチステークホルダー（株主、お客さま、職員、仕入先、地域社会等）に配慮した経営体制を確立してまいります。



レジリエントなサステナビリティ経営

Environment 環境

- 環境に優しい地球社会作りに貢献
- 環境に優しい経営・・

Social 社会

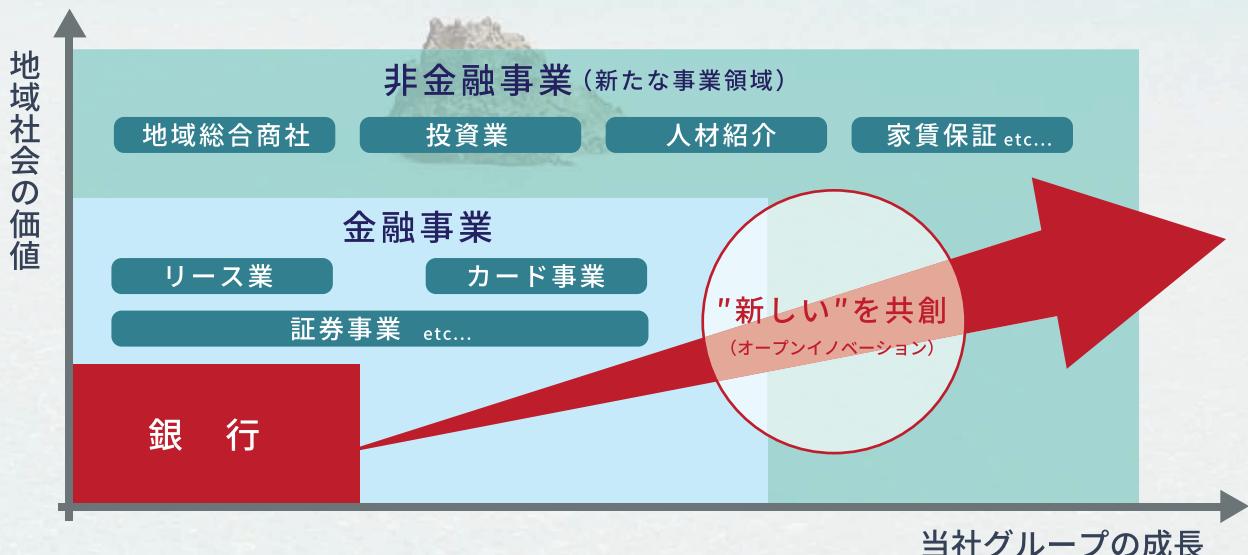
- 地域社会との共創
- 次世代への教育・・

Governance 統治

- コーポレートガバナンス
- コンプライアンス・・

目指すべき姿

オープンイノベーションによる金融事業領域と非金融事業領域の融合を図り、マーケットインに基づくビジネスモデルへ更に進化することで、金融をコアとする総合サービスグループとして、地域社会と当社グループの価値を共創してまいります。



* オープンイノベーションとは、自社の保有する内部リソースと外部企業が持つ革新的なアイデアや技術、専門的知見といった外部リソースを組合せることにより、新たな競争力や付加価値を生み出そうとすること。

「就活応援コーナー」紹介（なかぐすく支店内）

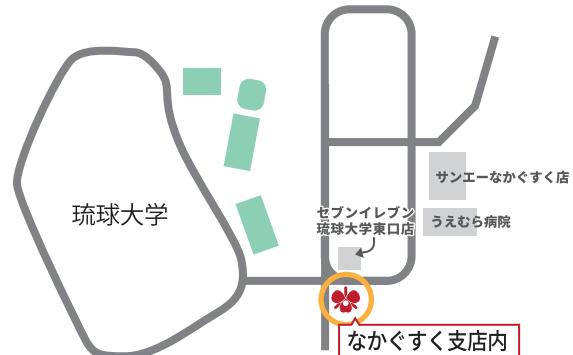


就活は「情報戦」 「学ぶ・知る・出会う」をモットーに情報を共有するフリースペースを提供

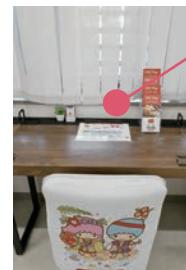
インターンシップや各種イベント情報などの就活関連資料を備えているほか、Wi-Fi（インターネット）、充電（コンセント）などをご用意！「就活の拠点」として就活生を応援します。履歴書やエントリーシートの作成、筆記対策や面接準備、友だち作りなど、就職活動のさまざまなシーンで利用できるフリースペースとして無料でお使いいただけます！



利用時間 平日 9:00 ~ 15:00 (土・日・祝休み)



「業界研究」や「試験対策」の冊子はもちろん、「自己啓発」や「銀行員が気になる本」も充実！



業界・企業研究、試験対策スペースとしてご自由にご利用いただけます。就活のためのスマートフォンやタブレットの充電切れも心配なし！



琉球大学東口より徒歩1分。
「就活生」が主役です！
お気軽にご利用ください。

なかぐすく支店
支店長 大城 歩



各席充電
(コンセント、USB)

Wi-Fi 環境
(au、docomo、SoftBank)

就職活動生の皆さんに
リラックスして利用して
いただけるような場所に
なっています。
是非ご活用下さい！



人事部 担当
新城 知輝





SUSTAINABLE DEVELOPMENT

SDGs 達成への貢献

詳しくは
ホームページへ！

おきなわフィナンシャルグループは、持続可能な地域社会の実現に向け、本業に加え、グループ経営理念である「地域密着・地域貢献」を実践し、気候変動等の環境問題、公正な取引等の社会的問題に取組み、地域社会価値、経済価値の向上を図る持続可能な経営を目指しております。

就職活動学生応援プロジェクト開催 !!

12 つくる責任
つかう責任
GO

2021年7月17日～18日に「新型コロナウイルス感染症拡大防止期間で影響を受けている学生の皆さんを応援したい」という想いから、就職活動グッズのリユース(Reuse)活動を実施いたしました。グループ各社の役職員や交流のある企業さまのご協力により、まだまだ使用可能なリクルートスーツ42着、リクルート鞄21個を、学生の皆さんへ無償提供いたしました。提供を受けた学生や来場された方に、SDGsに対する想いとして『私のSDGs宣言』を記入していただきました。今後もサステナブルな地域社会の実現に向けてSDGs活動を推進してまいります。

学生さん
の声

コロナの影響でアルバイトができない状況でスーツが準備できず困っていましたがありがとうございます。

家族
の声

学費も大変で出費が重なる時期に、こういう取組があり助かりました。また子ども自身が問い合わせや行動する事など社会人としての自立の一歩になる良い機会になりました。



アプリで社会貢献しよう！～キャッシュレス・通帳不発行でSDGs～



おきぎん Smart 募金機能



1回募金・毎月募金から選べ、一人100円から手軽に募金ができ、累計募資金額も確認できます。様々な社会課題の解決に向け銀行の持つ金融仲介機能や、情報発信力で支援活動を行っております。

こども未来ランチサポート

- 子ども食堂・子どもの居場所 -



新型コロナウイルス感染防止に伴う休校中の児童生徒に向け、昼食支援として開始。協賛企業を募り、食料品の無償提供を受け、子ども食堂・子どもの居場所、自治体などを経由して、子どもたちへ食料品を届けています

※ 2021年12月現在、上記を含む9先を募金受入れ団体として登録。



SDGsとは？

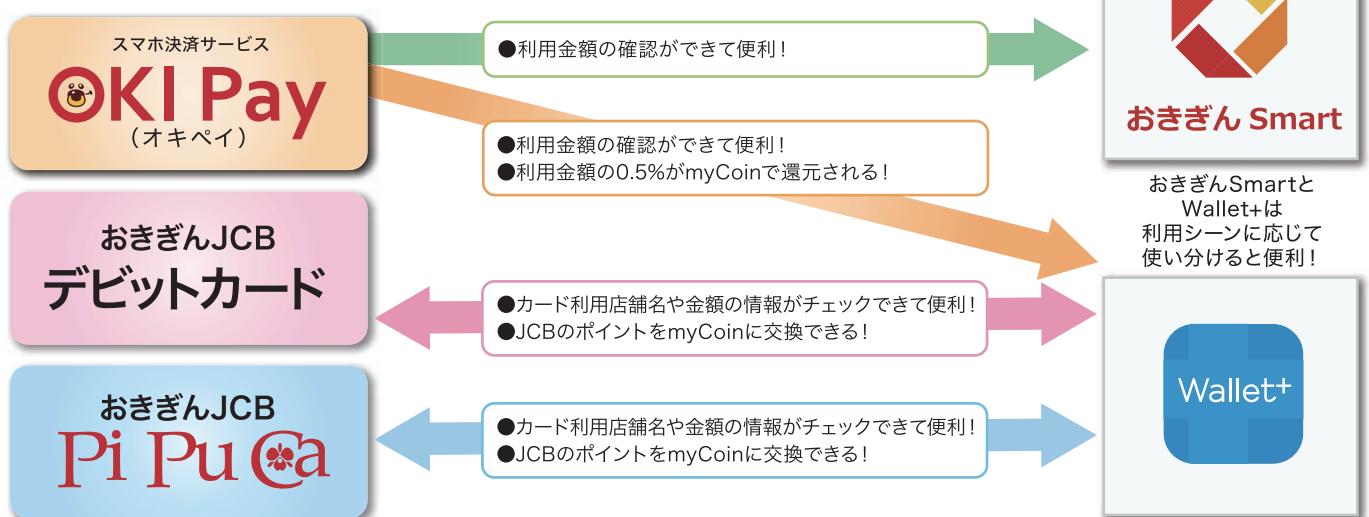
将来的世代が安心して暮らせる「持続可能な社会」を実現するために2015年9月の国連サミットで採択された世界共通の課題に対する国際目標です。地球環境や気候変動に配慮しながら、持続可能な暮らしや社会を営むため、世界各国の政府や自治体、非政府組織、非営利団体だけでなく、民間企業や個人などにも共通した目標。2030年を期限とし、「貧困や飢餓の根絶、環境保全、多様な人材の活躍、技術革新やまちづくり」などの17の目標と各目標を実現するための169のターゲットで構成されています。

おきぎん キヤツシユレス



種類	サービス名	申込方法
個人のお客さま	スマホ決済サービス  OKI Pay <small>(オキペイ)</small> <ul style="list-style-type: none"> ● 全国の銀行Pay加盟店で使える ● おきぎんの口座があればご利用可能 ● ご利用に応じてmyCoinが貯まる 	アプリをダウンロードして口座登録 
	デビットカード  おきぎんJCB デビットカード <ul style="list-style-type: none"> ● 15歳以上(中学生除く)から申し込み可能 ● WEBで簡単に申し込み可能(单体型のみ) ● 海外で現地通貨引き出しができて便利 	WEBまたは窓口 
	クレジットカード  おきぎんJCB Pi Pu Ca <ul style="list-style-type: none"> ● ANAマイレージクラブや楽天Edy付きカードでさらに便利 ● Apple Pay、Google Payで簡単スマホ決済 ● インターネットショッピングもOkiDokiランド経由でJCBのポイントをお得に貯められる 	窓口
個人のお客さま	クレジットカード  沖縄銀行 VISA カード <ul style="list-style-type: none"> ● カードのご利用に応じてVポイントが貯まる! ● 便利な電子マネーが利用可能 <ul style="list-style-type: none"> ・三井住友カードiD ・Apple Pay / Google Pay ● Vpassアプリでキャッシュレスを快適に! 	WEBまたは窓口 
	割り勘に便利  おきぎん Smart <ul style="list-style-type: none"> ● 預金・借入れ状況の確認が可能 ● 資金移動が可能 割り勘におすすめのアプリ 夢までの距離が見える、マネーサービス  Wallet+ [ウォレットプラス] <ul style="list-style-type: none"> ● 目的預金で叶えたい夢までの距離を見る化 ● アプリが自動で1か月の収支を計算 ● OKI Payの利用やWallet+のキャンペーン、他社ポイントからの交換でmyCoinが貯まる ● オリジナル記事やお得なクーポンを配信 	アプリをダウンロードして口座登録 
事業者さま	QRコードマルチ決済サービス  おきぎん StarPay <ul style="list-style-type: none"> ● 無料端末で簡単導入 ● 複数のコード決済に対応 ● 訪日外国人向け決済サービス対応で客層が広がる 	WEBまたは窓口 

アプリと連携して、もっと便利に！ もっとおトクに！



各種認定・認証

県内金融機関初！

女性活躍推進法に基づくえるぼし認定



2020年1月20日、沖縄労働局（局長 福味恵）より、「えるぼし認定通知書」を受理し、評価項目5つすべての基準を満たしたと評価され、最上位である「3段階目」を取得いたしました。今後とも、女性職員を含む多様な人材が活用できる組織を目指し、様々な取組みを推進してまいります。

えるぼしとは？

2016年4月1日に全面施行された女性活躍推進法に基づく認定制度で、一定の基準を満たし、女性活躍推進に関する状況などが優良な企業に対して厚生労働大臣から与えられます。認定は①採用、②継続就業、③労働時間等の働き方、④管理職比率、⑤多様なキャリアコースの5評価項目のうち、基準を満たす項目数に応じて認定段階が3段階に分かれています。

「沖縄県人材育成企業」認証



2020年12月24日、沖縄県より令和元年度（後期）に「沖縄県人材育成企業」として認証され、認証書授与式にて認証書を受理いたしました。今後も、職員一人ひとりのスキルアップと自律的なキャリア形成のための人材育成・支援を行い、職員がお客様の喜びに働きがいを見出し、いきいきと活躍できる職場環境の実現を目指し、様々な取組みを推進してまいります。

沖縄県人材育成企業認証制度とは？

従業員が働きがいを感じ、スキルアップとキャリア形成を行うことができる人材育成に優れた企業を県が認証することにより、企業に積極的な人材育成の取組みを促し、「雇用の質の向上」を図ることを目的とし、2013年11月に創設された、行政が人材育成に優れた企業を認証する全国初の制度です。

「健康経営優良法人 2021（大規模法人部門）」認定



2021年3月4日、経済産業省が2016年に創設した「健康経営優良法人認定制度」において、「健康経営優良法人 2021（大規模法人部門）」の認定をいただきました。

2018年認定以降4度目の認定となります。沖縄銀行は、2005年に沖縄県の県民一体の健康づくり運動「健康おきなわ 21」に賛同する形で「健康応援バンク」宣言以降、グループ各社と一体となり、さまざまな取組を行っております。今後も職員のライフスタイル改善の支援、働きやすい職場環境作りに取組み、SDGs達成に繋げてまいります。

健康経営優良法人認定制度とは？

保険者と連携し、日本健康会議※が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度です。健康経営に取組む企業等の「見える化」をさらに進めため、上場企業に限らず、未上場の企業や、医療法人等の法人を「健康経営優良法人」として、経済産業省が制度設計を行い、日本健康会議が認定しています。

※ 日本健康会議とは、少子高齢化が急速に進展する日本において、国民一人ひとりの健康寿命延伸と適正な医療について、民間組織が連携し、行政の全面的な支援のもと実効的な活動を行うために組織された活動体です。経済団体、医療団体、保険者などの民間組織や自治体が連携し、職場、地域で具体的な対応策を実現していくことを目的としています。

認定年度によって、ロゴマークに記載される西暦表示が変わります。

認定期間：2022年3月31日まで

営業店

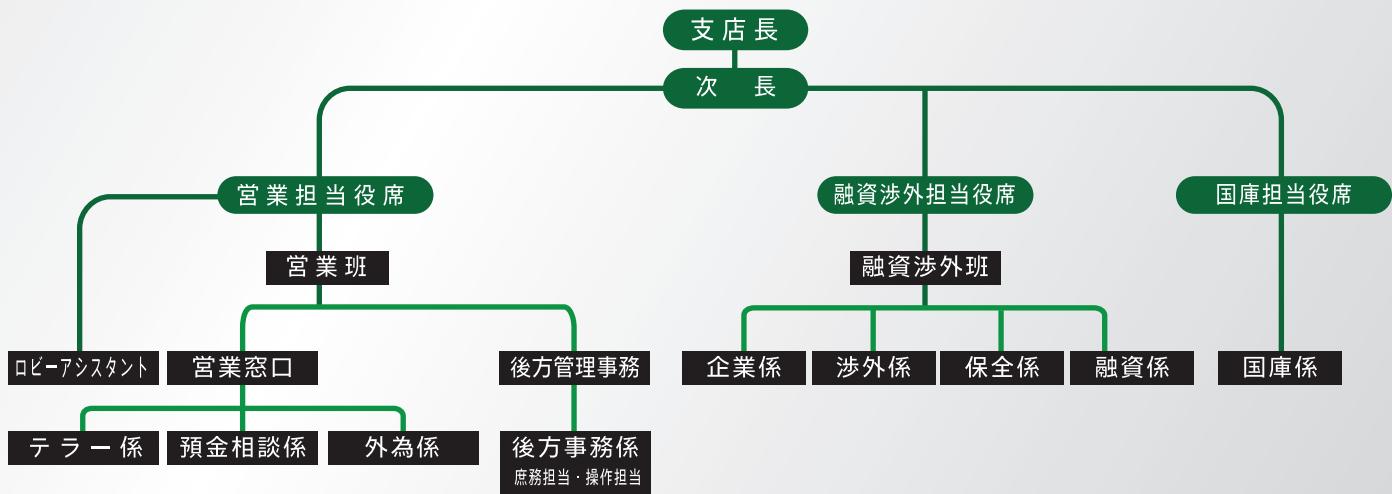


おきぎんの最前線である
営業店では、
お客様との
強い信頼関係の構築に
努めています。

「お客様へより近く」
をメッセージに。

おきぎん
キャッシュレス

営業店組織図



営業店の組織は、営業班と融資専門班、国庫に区分されています。

営業班

預金、為替、外為取引に関する窓口事務及び窓口から派生する事務を行い、クイック事務とスロー事務に区分されます。

クイック事務 単純入出金、振込、税金、両替の窓口事務及び後方事務。

スロー事務 各種預金の新規、解約、外為取引や各種相談の処理。

テラー係 預金の入出金や、振込、両替、公共料金などの受入事務並びに預金商品等の説明、セールスを行います。

預金相談係 各種預金の新規・解約の相談や諸届出書の受付事務並びに預金商品などの説明、セールスを行います。

外国為替係 外国通貨（ドル現金等）の両替やトラベラーズチェック（旅行小切手）の販売、外国への送金などを行います。また、貿易に関わる取引のお手伝いや外貨預金等外国為替商品の説明、セールスを行います。

後方事務係 振込や代金取立、公共料金に関する事務処理の取りまとめや伝票の管理等を行います。

融資専門班

融資の信用調査、新規開拓、取引深耕のほか、預金、融資、外為に関する相談や稟議書の起案、債権管理などを行います。

企業係 法人・営業性個人のお客さまを担当し取引先の財務分析、業況調査、融資書類の作成等を行います。また、新規取引先の開拓や従業員取引の推進も行います。

涉外係 営業店舗周辺の地域の個人のお客さまを主に担当し、資産運用相談やローン、預金商品等のセールスを行います。

保全係 法人・営業性個人・個人融資先のお客さまの業況等の実態を調査し、返済条件の変更や督促、法的手続きを行います。

融資係 個人ローンの相談、受付、融資書類の作成や法人先への融資実行、返済期日や債権書類の管理を行います。

国庫

日本銀行代理店（コザ支店、八重山支店）に配置し、日本銀行代理店業務を担当します。

本 部

営業店の活動を陰ながらサポートするのが
本部の業務です。



各部紹介

リスク管理部

リスク管理に係る組織統括並びに基本方針等の策定に関する事項、金利リスク・信用リスク・オペレーションナルリスク等、各カテゴリ毎のリスク管理統括を担当。また、マネロンテロ資金供与等記入犯罪対策やコンプライアンス・法務リスクの統括、リーガルチェック、法務相談及びコンプライアンス研修等を行っている。



証券国際部

マーケットでの有価証券（債権、株式、投信等）投資による資金運用・管理業務、銀行全体の資金繰り管理（円貨・外貨）、国際取引（貿易、送金両替、為替予約等）の企画・推進・管理業務、投資信託・国債の管理、コンプライアンス及び証券仲介に関わる業務を行っている。



デジタル事業部

当行におけるキャッシュレス関連サービスに関する企画・推進を担当。スマートフォンや事業者決済端末推進によるデジタルバンキングの拡大、オープンAPIやICTを活用した対外連携、調査研究等に関する業務を行っている。



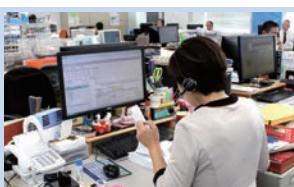
融資部

融資業務における信用リスク管理体制の整備および与信ポートフォリオ管理、融資業務の研修、延滞債権などの管理に関する業務の企画・統括を担当。延滞債権の本部集中管理など営業店事務のサポートも行っている。



事務部

事務全般を統括し、営業店事務の管理、研修指導や商品の事務取扱、ダイレクトバンキングサービスに関する事項の企画、立案を担当。各種業務の本部集中・代行処理や預金相続事務等の手続き相談・受付を行うなど営業店の支援も行っている。また、定期的な営業店臨店や事務センター及び債権書類センターでの事務チェック・指導を行っている。



システム部

コンピュータシステムの企画や開発・運用に関する業務や、情報システムに係る最新技術の調査・研究、情報セキュリティ対策の立案、職員向け研修に関する業務等を担当。開発されたシステムを安定的に維持・管理していく業務を行っている。



総合企画部

経営の基本方針や経営計画の企画・立案、主要施策の統括・管理、決算事務、総合予算の企画・立案を担当。また、立案された経営計画に基づく銀行全体の収益管理、对外報道及びディスクロージャー誌等の発刊、株主総会事項、防火・防犯・防災・警備に関する事項など総務業務全般を担当している。また持続可能な社会を創造していくため、SDGsに関する施策・取組みを行っている。



人事部

職員の採用や人員計画の策定、異動、昇格、人材育成の為の教育や研修を担当。職員の賃金、退職金、福利厚生、社会保険、就業規則、労働安全及び労働衛生に関する事項など、行員が安心して働ける環境づくりを行っている。また、働き方改革の取組みとして、従業員満足の実現に向け、各種評価制度を含む人事制度を構築している。



営業推進部

営業全般を統括し、営業店の業務推進に関する企画・支援・管理・指導を担当。また、CS（顧客満足）向上施策など多彩な業務を行っている。管轄するローンFPステーションは、住宅ローンなど生活密着型ローン全般の窓口として相談、受付、稟議作成、営業店稟議支援業務を行っている。



法人事業部

法人営業に関する専門部署であり、県内のグループ企業、各営業店の大口企業への融資・管理を担当。中小企業診断士が多く在籍し、企業の経営改善支援、事業性評価などコンサルティング業務も行っている。また、M&A業務や医療分野への支援、ビジネスマッチングにも力をいれている。



審査部

融資業務を統括し、信用供与手法の企画、貸出審査、信用リスク管理等、融資業務プロセスの構築全般を担当。融資事務コスト削減に向けた業務プロセス再構築にも取り組んでいる。



業務革新部

業務革新に関する基本計画、施策の統括・管理を担当。生産性向上に向けた本部及び営業店の業務見直し、改善策の企画、立案、実施、検証を図りながら業務効率化に向けた支援を行っています。また、環境変化に対応する経営資源配分に向けた取り組みを構築している。



監査部

本部、営業店、グループ会社の内部監査基本計画の作成・実施及び資産監査の計画実施を行っている。内部監査では、事務処理方法や事務手順の正確性を検証したり、各本部へ事務管理態勢の改善を提言することで、事務事故の未然防止および事務処理水準の向上に努めている。



研修体系

営業店においては、主に預金・融資・渉外業務を中心とした全ての業務を行います。また、本部各部においては、専門的な業務に従事します。転勤（異動）についても制限はありません。

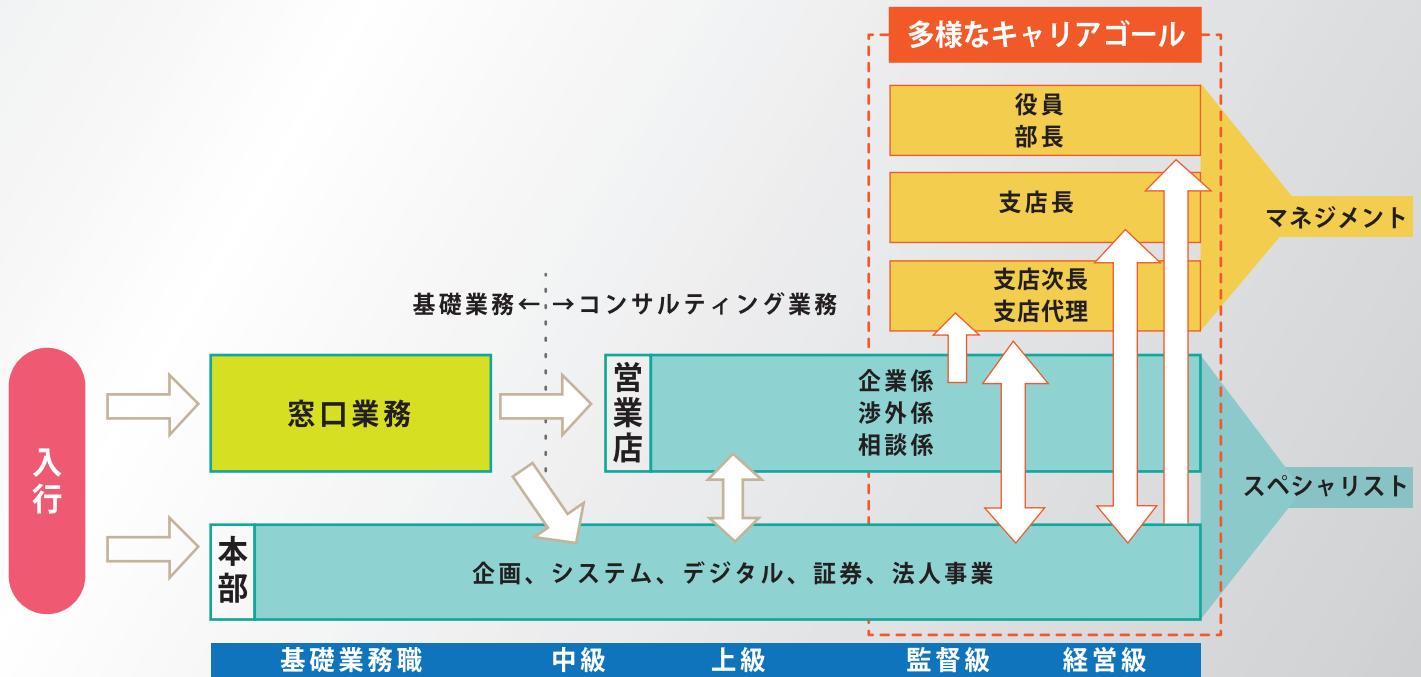
	★★★	★★★	★★★	★★★												
職務等級	基礎業務職	中級・上級	監督級	経営級												
役 職	行 員	行 員	支店代理 調査役 等	部長 支店長 上席調査役 等												
能力開発区分	基礎能力の習得	業務・専門能力開発 担当業務・専門能力の高度化 管理能力の養成	業務・専門・管理能力の発揮 上司の補佐や部下の指導育成	経営能力の発揮・拡充 高度なコミュニケーション能力の発揮 厳正な労務管理・組織運営												
通信講座・検定試験・公的資格取得（1級FP技能士／CFP／証券アナリスト／中小企業診断士 等）																
自己啓発 <ul style="list-style-type: none"> 【公募】土曜講座の開催・e ラーニング 業務別講座 経営塾、融資基礎研修、企業向け研修、自己査定研修、あすなろ塾、預り資産 Mini スクール、各種土曜講座等 検定対策講座 証券外務員試験対策講座、FP 養成（技能検定対策）講座、診断塾（診断士一次試験対策）、その他検定対策講座 新入行員対象資格試験対策講座 証券外務員試験対策講座、生保（一般・専門・変額・外貨建）試験対策講座、損保初級資格試験対策講座 																
行内研修 <table border="0" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">新入行員研修 同フォロー研修</td> <td style="width: 25%;">中級昇格者研修 上級昇格者研修</td> <td style="width: 25%;">監督級昇格者研修 考課者訓練</td> <td style="width: 25%;">経営級昇格者研修</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">女性活躍推進</td></tr> </table>					新入行員研修 同フォロー研修	中級昇格者研修 上級昇格者研修	監督級昇格者研修 考課者訓練	経営級昇格者研修	女性活躍推進							
新入行員研修 同フォロー研修	中級昇格者研修 上級昇格者研修	監督級昇格者研修 考課者訓練	経営級昇格者研修													
女性活躍推進																
業務別研修 <table border="0" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;">実務研修（預金） 個人ローン研修 融資窓口研修 外為基礎研修</td> <td style="width: 25%;">融資係研修 渉外係研修 企業係研修 業務基礎研修</td> <td style="width: 25%;">業務応用研修・（検査・審査）行内トレーニー</td> <td style="width: 25%;">新任支店長研修</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">新任役席事務研修</td></tr> </table>					実務研修（預金） 個人ローン研修 融資窓口研修 外為基礎研修	融資係研修 渉外係研修 企業係研修 業務基礎研修	業務応用研修・（検査・審査）行内トレーニー	新任支店長研修	新任役席事務研修							
実務研修（預金） 個人ローン研修 融資窓口研修 外為基礎研修	融資係研修 渉外係研修 企業係研修 業務基礎研修	業務応用研修・（検査・審査）行内トレーニー	新任支店長研修													
新任役席事務研修																
実務教育訓練 <table border="0" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; text-align: right;">←</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">コンプライアンス研修</td> <td style="width: 25%;"></td> </tr> </table>					←	コンプライアンス研修										
←	コンプライアンス研修															
行外研修 <table border="0" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; background-color: #f0e68c;"></td> <td style="width: 50%; text-align: center;">地銀協研修派遣</td> <td style="width: 25%;"></td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">各種別トレーニー（証券トレーニー・外為トレーニー・M&Aトレーニー等）</td></tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">中小企業大学校派遣</td></tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">その他研修期間主催各種セミナー</td></tr> </table>						地銀協研修派遣		各種別トレーニー（証券トレーニー・外為トレーニー・M&Aトレーニー等）			中小企業大学校派遣			その他研修期間主催各種セミナー		
	地銀協研修派遣															
各種別トレーニー（証券トレーニー・外為トレーニー・M&Aトレーニー等）																
中小企業大学校派遣																
その他研修期間主催各種セミナー																
国 外 <table border="0" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; background-color: #6fa8dc;"></td> <td style="width: 50%; text-align: center;">海外トレーニー</td> <td style="width: 25%;"></td> </tr> </table>						海外トレーニー										
	海外トレーニー															

(2021年12月現在)

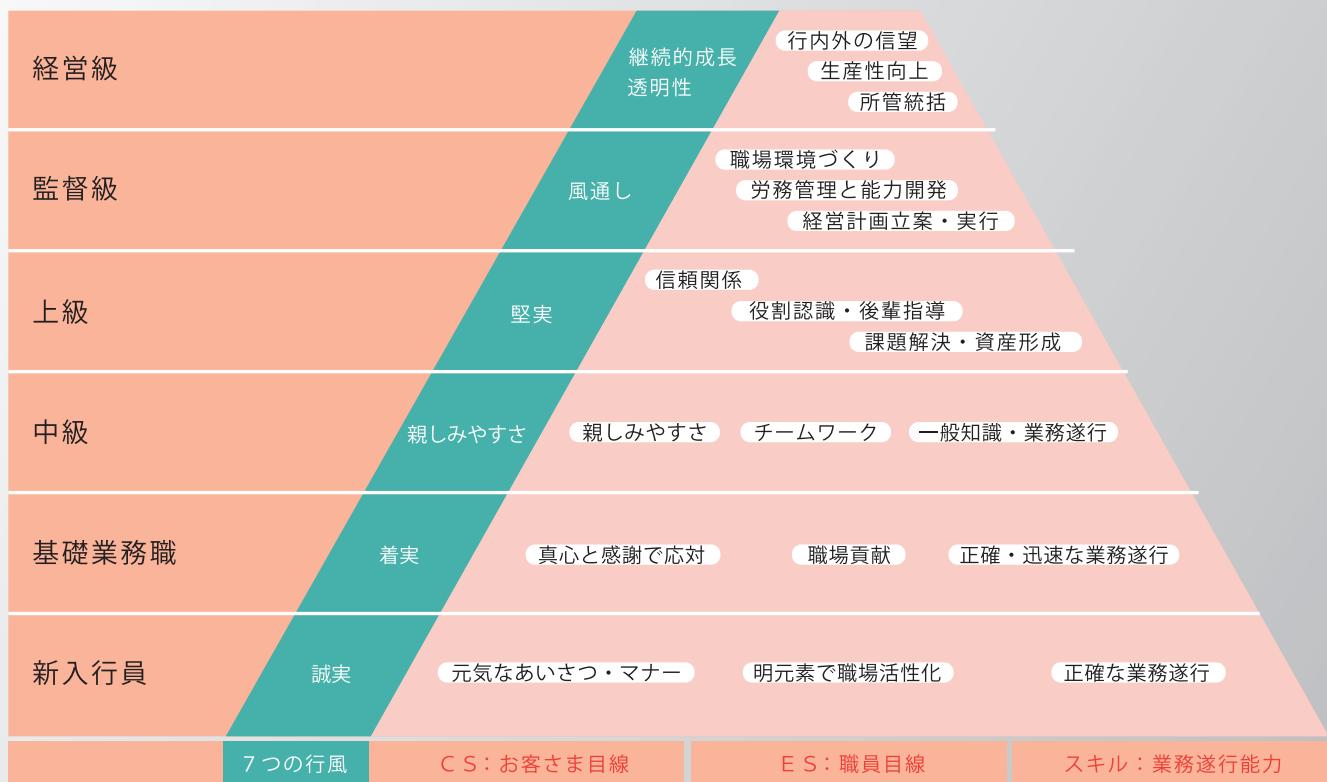
キャリアプラン

行員一人ひとりが目指したいキャリアゴールを自身で描き、キャリアプランを作成。

ゴールを目標として、行員自身で計画をたて、実現に向けて努力できる職場環境を銀行全体で構築していきます。



求められる行員像



研修体系

資格取得サポート

お客様にご満足いただくためには、的確なご提案・アドバイスはもちろん、自らのキャリアアップが必要です。

専門知識を身につけるための資格取得を全力でサポートします。

国内外の政治・経済情勢が混迷の様相をみせる現在、われわれ金融機関を取り巻く環境も引き続き目まぐるしい変化が予想されます。このような環境下で、お客様のニーズは絶えず変化し一層の多様化が進んでいます。

「おきぎん」は、多岐にわたるお客様のニーズに対し、最適なサービスをタイムリーに提供する為に、『誠実さ』・『着実さ』・『堅実さ』・『親しみやすさ』といった当行の良き個性をベースとして、さまざまな分野において、高度で専門的な知識・技能を有する金融のプロフェッショナル集団でありたいと考えています。

そのために、積極的・継続的に自己啓発にチャレンジする気持ちを「おきぎん」は最大限に応援します。



資格取得にチャレンジする行員を応援します！

取得した公的資格や専門的な知識・技能を活かせる部署・部門で、多くの行員が活躍しています。



専門資格取得者状況 (2021年12月末現在)

■ 中小企業診断士	34名
■ 証券アナリスト	9名
■ CFP／1級FP技能士	50名
■ AFP／2級FP技能士	555名
■ 宅地建物取引士	81名
■ M&Aシニアエキスパート	177名
■ 医療経営士2級	7名

地域貢献

地域とのふれあい



様々な公共プロジェクトへの積極的な参加、店内ロビーを開放したイベントの企画など、地域とのふれあいを大切に考えています。道路、港湾、学校、住宅、公園、医療など、県市町村・公社がプロデュースするプロジェクトへの積極的な参加をはじめ、「おきぎんふるさと振興基金」のような支援目的のシステムづくりなど、多様な角度からの企業努力を怠りません。

ふるさと振興基金

2021 年度 助成先



ふるさと「**沖縄**」のため、地元の金融機関にできること・・・。

県内の産業・文化・芸術などのため日夜研究に取組んでいる方々を支援する目的で、1989年8月「(財) おきぎんふるさと振興基金」を設立しました。2021年度は6の団体・個人の方に助成いたしました。これからも県内はもとより、他県、海外を問わず沖縄の発展のために努力されている皆様に出来る限りの支援・助成を行ってまいります。

※2021年度現在で 285 先 187,200千円の実績があります。

リレーコラム



先輩たちのストレートな意見から、おきぎんの未来像を感じ取ってみてください。

等身大の意見から、等身大のおきぎんの姿が見えてくる。



出身大学
青山学院大学

ズバリ！私が“おきぎん”を選んだ理由

私がおきぎんを選んだ理由は、就職活動中のインターンシップに参加した際、行員の方々がお客様ファーストで接客をしている姿に感銘を受けたからです。銀行は金融を通してその地域の産業振興の発展を支える役割も担っています。その中でお客さまに寄り添い、お客様の目線に立って仕事をしており、このような先輩方と一緒に働きたいと気持ちが強くなりました。また、明るく活気に溢れた職場環境や、地域に根ざした活動に魅力を感じ“おきぎん”に決めました。

社会人になって感じたこと

責任の重さとチームワークの大切さを感じています。銀行は全ての業務においてお客様と深く関わっており、ひとつものミスが全体の責任となります。分からぬ事は先輩に確認をしてもらいながらチームワーク良く働き、常にお客様にとってベストな選択が導き出せるよう心がけています。また社会人は、仕事中だけではなくプライベートにおいても、自身の行動一つ一つが会社のイメージに繋がります。どの企業に就職しても同じことが言え、社会人としての責任と誇りを持ち続け、人としても成長できるよう日々努力しています。

今後の抱負を教えてください

地域のお客さまから親しまれ信頼される行員になることが目標です。現在、窓口業務をしておりますが、お客様からのご要望は千差万別です。一人一人のご要望にお応えできるよう丁寧に接客し、お客様が求めていることを瞬時に汲み取ることが大切です。その為にも、お客様との信頼関係を築くことや自身のスキルアップが必要不可欠であり、親しみやすさを感じていただけるよう心がけています。笑顔を忘れず、お客様の気持ちに寄り添い、期待以上の価値を提供できるような行員になりたいです！

学生の皆さんへメッセージ！

就職活動は見えない未来への挑戦だと思います。不安や悩み、壁にぶつかったりと様々な試練がありますが、全てが自分自身を成長させてくれる貴重な経験であり、世の中や自分自身についても新たな発見を得られる良い機会でもあります。悔いの無い就職活動を実現させるためにも、どんな時でも笑顔を忘れず、積極的に行動し、幅広い視野で取組んでください。そして、おきぎんに入行した際には是非一緒に頑張っていきましょう！応援しています！

西崎支店／2021年4月入行

しもじょう

ひなこ

下條 日向子

ズバリ！私が“おきぎん”を選んだ理由

大学3年次の夏に参加したインターンシップがきっかけです。実際に支店で実習をさせていただき、おきぎんの明るい職場の雰囲気と仕事に対して前向きな先輩方の姿がとても印象に残りました。また、企業説明会に何度も通い、たくさんの行員の方々の話を聞く中で、「仕事をしながら知識を身につける事で自身の成長につながる」と教えていただき、このような先輩方と一緒に働きたいという気持ちが芽生えました！

社会人になって感じたこと

「責任感」と「時間管理の大切さ」です。私が担当する窓口業務は、お客様のお金を扱う業務であり、1つのミスをお客さまに多大な迷惑をかけることになります。ミスをなくすためにも1つ1つの業務を丁寧にやることを意識しています。また、銀行は様々な業務があり覚えることがたくさんあります。業務中の忙しい時こそ、隙間時間を使い優先順位をつけながら自分の仕事を処理することを意識しています。

今後の抱負を教えてください

目標にしている先輩行員のように「お客様からも行員からも信頼される銀行員」になることです！まだまだ未熟で教えてもらうことばかりですが、金融知識を多く持った行員を目指すため、日々資格取得に向けて自己研鑽に励んでいきたいです。そうすることで、1日も早く信頼される行員になれるように頑張っていきたいです。

学生の皆さんへメッセージ！

就職活動お疲れさまです。新型コロナウイルス感染症の影響もあり不安で大変な時期だと思いますが、こういう時こそ周りの就活生との情報交換が大事になってきます。様々な企業の話を聞いて業界研究を重ね、自分が働くイメージができる業界に絞って就職活動を行うことをオススメします。将来、自分が選択した道に後悔しないように今を思いっきり楽しんで下さい。そして、一緒に働く機会がありましたら共に頑張りましょう！！

曙町支店／2021年4月入行

たまき だいき

玉城 大輝

ズバリ！私が“おきぎん”を選んだ理由

私が“おきぎん”を選ぶきっかけになったのは大学3年生の時の春のインターンシップです。当時、おきぎんを含め複数の企業で迷っていましたが、インターンシップに参加した際に、とても明るくて活気があり、常にお客様目線で一人ひとりに寄り添う先輩行員を見て、このような先輩方と一緒に働き、私自身も頼られる行員になりたいと強く思い“おきぎん”を選びました。

社会人になって感じたこと

社会人は常に責任感を持つことが大切だと感じています。お客様の大切なお金を扱う業務なので、少しのミスでもお客様は不安になってしまいます。だからこそ、自分自身の行動に責任を持って正確かつ迅速に対応することを心がけています。また、限られた時間の中で業務をこなすことで、プライベートと仕事にメリハリをつけることが大切だと実感しています。

今後の抱負を教えてください

先輩行員のように明るく、常にお客さま目線を忘れない信頼される行員になることが目標です。その目標のために業務を早く習得して更に正確かつ迅速に対応できるように頑張ります。また、資格取得などの自己研鑽にも励み、新しい業務にも積極的に挑戦していきたいです。

学生の皆さんへメッセージ！

新型コロナウイルスの影響で思うように就活ができず悩んでいる学生も多くいらっしゃると思います。私が就活を始めたのもコロナが流行し始めた頃で就活で悩んでいました。情報収集と自己分析をたくさんすることで行きたい企業を絞ることができたので、皆さんもぜひやってみて下さい。社会になると遊べる機会が学生よりも少なくなります。悔いのない就職活動を終えた後は、たくさん遊ぶことをおすすめします！就職活動頑張ってください！

ながぐすぐ支店／2021年4月入行

たまよせ まなみ

玉寄 愛美

ズバリ！私が“おきぎん”を選んだ理由

私は銀行という立場から様々な人々の生活をサポートできないか、と考えて就活を始めました。“おきぎん”を選んだ理由として、面接の際に採用担当の方々が私の意見に真摯に耳を傾け、たくさんのアドバイスを頂いた経験からここで働きたいという意思を固めました。

社会人になって感じたこと

常に上昇志向を持つことの大切さを実感しています。支店配属当初から、「日々の業務一つにおいてもスピードアップを心掛けなければ前進しない」と上司より教わりました。正確さはもちろんですが、小さなことでも素早くこなすことで、お客様をお待たせすることも少なくなります。銀行員は想像以上に様々な仕事がありますが、一日の限られた時間で行うためには、常に時間を意識して業務に取り組むことが大事だと身に染みて感じています。

今後の抱負を教えてください

先輩行員や上司の方々のように“細やかな気配り”を意識して行うこと目標にしています。先輩方はお客様に対し思いやり・気配りを持って接客しており、期待以上の満足を提供しています。私も先輩方のような銀行員になれるように日々努力していきます。

学生の皆さんへメッセージ！

昨今のコロナ禍で、企業説明会やインターンシップが、対面形式からオンライン形式へと徐々に移行され、大勢の志望者の前でこんな質問していいのかなど不安になることもあると思いますが、たくさん質問して良いと思います。リクルーター含め、おきぎんの行員はとても親身になって色々な質問に答えてくれましたので、皆さんも臆することなく質問し、自身の気持ちとマッチングするか確かめてください。“おきぎん”で共に働くことを楽しみにしています。

読谷支店／2021年4月入行

あらさき きさか

新崎 喜栄

内定者

知名 竜汰

名桜大学

就活期間中の取組み

2020年 11月～

- ・業界研究
- ・企業研究
- ・合同企業説明会参加

2021年 1月～

- ・自己分析

2月

- ・春期インターンシップ参加

3月～

- ・エントリーシート作成
- ・筆記対策
- ・面接対策

6月

- ・沖縄銀行 内々定



就活の中で努力したポイント

就活期間中、様々な企業の説明会に積極的に参加して情報収集を行うことで就活の視野を広げました。特に、合同説明会に参加した際には、最終タイムテーブルの企業説明にて企業の内側がよく見えると言われたので、最後まで残るようにしていました。また、気になった企業のインターンシップには必ず参加していました。インターンシップや説明会では、ネット情報では知りえない企業の方々の“生の話”を聞くことができるので、疑問を残さないように気になったことがあれば質問するようにしていました。

就活で気をつけるべき所

『メモを取ること』と『スケジュール管理』です。

説明会やインターンシップでは、沢山の貴重な情報や学びを得られます。そのような経験を就活ノートなどに自分の言葉として残しておけば、後から振り返ることができますし、エントリーシート作成時や面接での何かのヒントになるかもしれません。スケジュール管理では、「今日は筆記対策とエントリーシートを作成する日」など、事前にやるべきことを決めておくなど、コツコツと進めていく事が大切です。

これから就活する後輩の皆さんへのアドバイス

就職活動は全部が初めてで分らない事だらけでした。皆さんも壁にぶつかる事もあるかもしれません、就職活動は就職先を決めるだけでなく、自分と向き合うことができるとしても貴重な経験でもあります。自分のやりたいことや将来像をしっかり考え、小さなことでも早めにコツコツと行動ていきましょう。また、就活には息抜きも重要です。自分にご褒美を与えたり、楽しいことを見つけるなど、心をポジティブに保つことが成功のコツだと思います。新卒の就職活動は一生に一度の経験になるので、色々な人々と出会い、経験を積みながら楽しい就職活動にしてください。皆さんの就職活動を応援しています。ファイト！

筆記対策、面接対策について

筆記試験は SCAO 参考書を中心に行いました。SCAO は制限時間内に多くの問題を解かないといけないため、素早く正確に解けるように参考書を繰り返し通すことをおすすめします。

面接対策は、キャリア支援課の方に協力していただき、面接練習を何度も行いました。“自分らしさ”を意識しながら、頂いたアドバイスをもとに修正し面接の場面に慣れるようにしていました。面接は、人事の方に直接アピールできる特別な機会なので、本調子が出せるように人と話すことに慣れることが重要です。筆記試験も面接も、自分なりのベストなパフォーマンスができるように、事前に対策していくことをおすすめします！！



インタビュー

めかる ゆい

銘苅 結

信州大学



- 2020年 6月～
・合同企業説明会参加
・自己分析
・企業研究
- 9月～10月
・夏期インターンシップ
- 12月
・筆記試験対策
・面接対策
・合同企業説明会（東京会場）参加
・エントリーシート作成準備
- 2021年 2月～
・春期インターンシップ参加
- 3月～6月
・エントリーシート提出
・沖縄銀行 内々定



就活で気をつけるべき所

就活で注意すべきだと感じたことは2つあります。1つ目はスケジュール管理です。企業ごとにES提出、筆記試験、面接の日程等が異なっているため、しっかり管理することが肝心です。私は約20社にエントリーしていたので、エクセルを利用して各企業の選考スケジュールを区別、管理していました。インターンシップや面接の日程が重なる可能性もあるため、予め自分の中での「企業の優先順位」を決めておいてもいいと思います。2つ目は電話やメールでのマナーです。些細な事ですが、就活での好印象に繋がりますし、社会に出てからも役に立つ大切なことだと思います。日頃から心掛けてくことで、選考段階に入ってからも慌てずにありのままの自分をPRできるので、ぜひ丁寧な対応を意識してみてください！

これから就活する後輩の皆さんへのアドバイス

就職活動を振り返ると、初めは右も左も分らないままスタートしました。そこから自己分析をして自分自身を客観的に見つめ直すことや、業界・企業研究のために新聞記事を読み社会情勢について学んだり、インターンシップで他の就活生の言動に触発されたりと、就職活動全体を通して成長することができたと感じています。就活は決して楽ではないので、キャリア支援、エージェント、家族、友人に相談するなど、周囲の人に頼ることも大切です！コロナ禍での就職活動ということもあって焦りや不安を感じている方も多いと思いますが、たくさんの企業の方々とお話しできるこの機会を楽しみながら、困難な経験も自分の糧になると信じて、前向きな気持ちで頑張ってほしいと思います。みなさんの実力が最大限に発揮されることを祈っています！

就活の中で努力したポイント

オンライン・対面を問わず説明会に積極的に参加し、常にアンテナを張って情報収集に努めたことです。私は県外の地方大学に通っていたため物理的な移動が大変でしたが、対面で開催される東京での説明会には必ず足を運び、人事の方々とお話する時間を大切にしていました。直接お会いすることで、バイタリティ溢れた社員の皆さんの仕事に対する使命感や誠実さが伝わり、志望度が高まるきっかけになりました。また、会場で知り合った学生と仲良くなって、就活のあれこれ相談し合ったり、情報交換をしたりしました。積極的行動したことがモチベーションアップにも繋がり、就活全体を通してプラスになった感じています。

就活中の悩み（それに対しどのように向き合ったか）

就活を意識し始めた頃から、県内外どちらで就職したいのか、将来自分はどうありたいのか、ということに悩みました。当初は県外企業も並行して業界・企業研究をしていましたが、企業選びの軸として「仕事のやりがい」を重視していた私は、大好きな地域・人々のために働くことが自分にとっての一番のやりがいだと気づき、沖縄県内の企業に絞ることができました。軸が定まった後は、沖縄へのUターン就職を前提に企業研究に打ち込むことができました。また、自己分析では自分の気持ちが大きく動いたのはどういう瞬間か、逆境に対しての原動力は何だったのかを明確にしたことで自分自身について知ることができたと思います。企業選びの軸を定めること、自己分析で自分自身について知ることが、悩みを解決するカギになりました。

筆記対策、面接対策について

事前準備を徹底して行うことが重要だと思います。第一関門の筆記試験対策としては、早い時期から取り組むことで3月以降の繁忙期に焦らずに済みます。私は参考書のSCOAsを活用し、時間配分に注意しながら繰り返し何度も解くようにしました。面接対策では、主張したいポイントを反芻して覚え、話が長くならないよう簡潔にわかりやすく伝えることを意識しました。緊張しやすいタイプなので、県外の同業他社にもエントリーして筆記試験や面接を受け、実際の選考の流れを掴むなど、場数を踏むことで面接自体に慣れる練習をしました。そのため、当日は緊張しながらも落ち着いて挑むことができたと思います。不安を取り除くためにも、筆記対策や面接練習を繰り返し何度も行い、自信を付けて本番に臨むことが大切です！

労働条件・福利厚生

労働条件

初任給	(大学・大学院卒) ····· 205,000円 (短大卒・専門学校卒) ··· 169,500円 (高校卒) ········· 161,500円
昇格	年1回(7月)
賞与	年2回(6月・12月)
休日	完全週休2日制・祝祭日
休暇	年次有給休暇(初年度10日・次年度15日・勤続4年以上20日) 連続休暇・シーズン休暇・記念日休暇・特別休暇・リフレッシュ休暇
勤務時間	8:30~17:00
休憩時間	1時間
勤務地	本店及び各支店
諸手当	家族手当・通勤手当・時間外勤務手当・勤務地手当・資格手当など。
その他	各種社会保険・従業員持株制度・財形貯蓄制度・団体保険加入・育児・介護休業制度 ボランティア休暇制度・半日休暇制度・裁判員休暇制度・個人面接制度・ライフプラン休業など。

福利厚生・クラブ活動

—— オフの過ごし方でも、仕事が変わってくる。 ——

当行では、県内各所に福利厚生施設及び契約施設を有しております、充実したプライベート時間を過ごすことができる環境を整えております。

また、体育系クラブ活動も活発に活動しており、日々の練習に励んでいます。

■ 福利厚生施設

宿泊保養施設

ホテルムーンビーチ(3室)・ホテルモトブリゾート(2室)
ホテルリゾネックス名護(3室)・カヌチャ・ヴィラ(2室)



▲ ホテルムーンビーチ



▲ ホテルモトブリゾート

保養施設

カンナ タラソ ラグーナ



▲ ホテルリゾネックス名護



▲ カヌチャ・ヴィラ

契約スポーツ施設

スポーツクラブ「イーズ・ナック」・スポーツパレスジスタス
北谷スポーツセンター・サザンヒル・スポーツクラブ「ガルフ」他

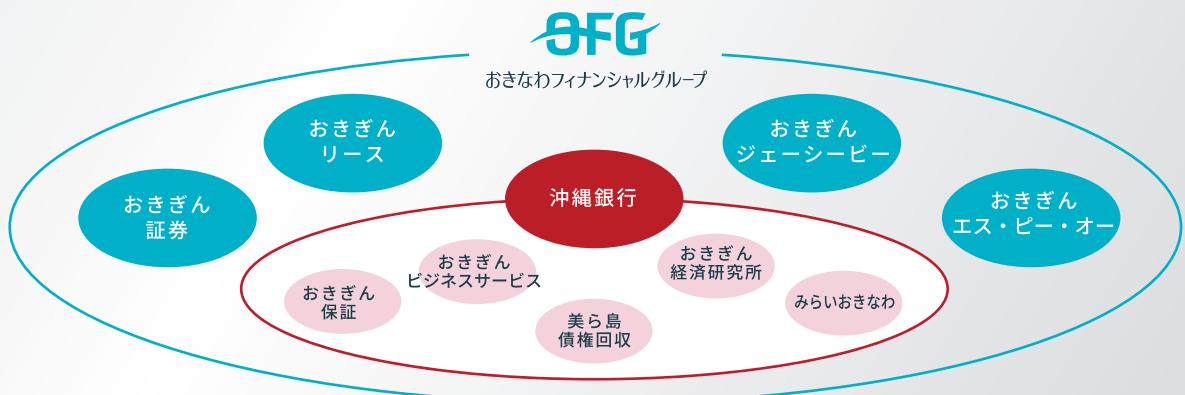
契約ゴルフ場

南山カントリー・大西テラスゴルフクラブ

■ クラブ活動

バレーボールクラブ・バドミントンクラブ・剣道クラブ 他

OFG グループ



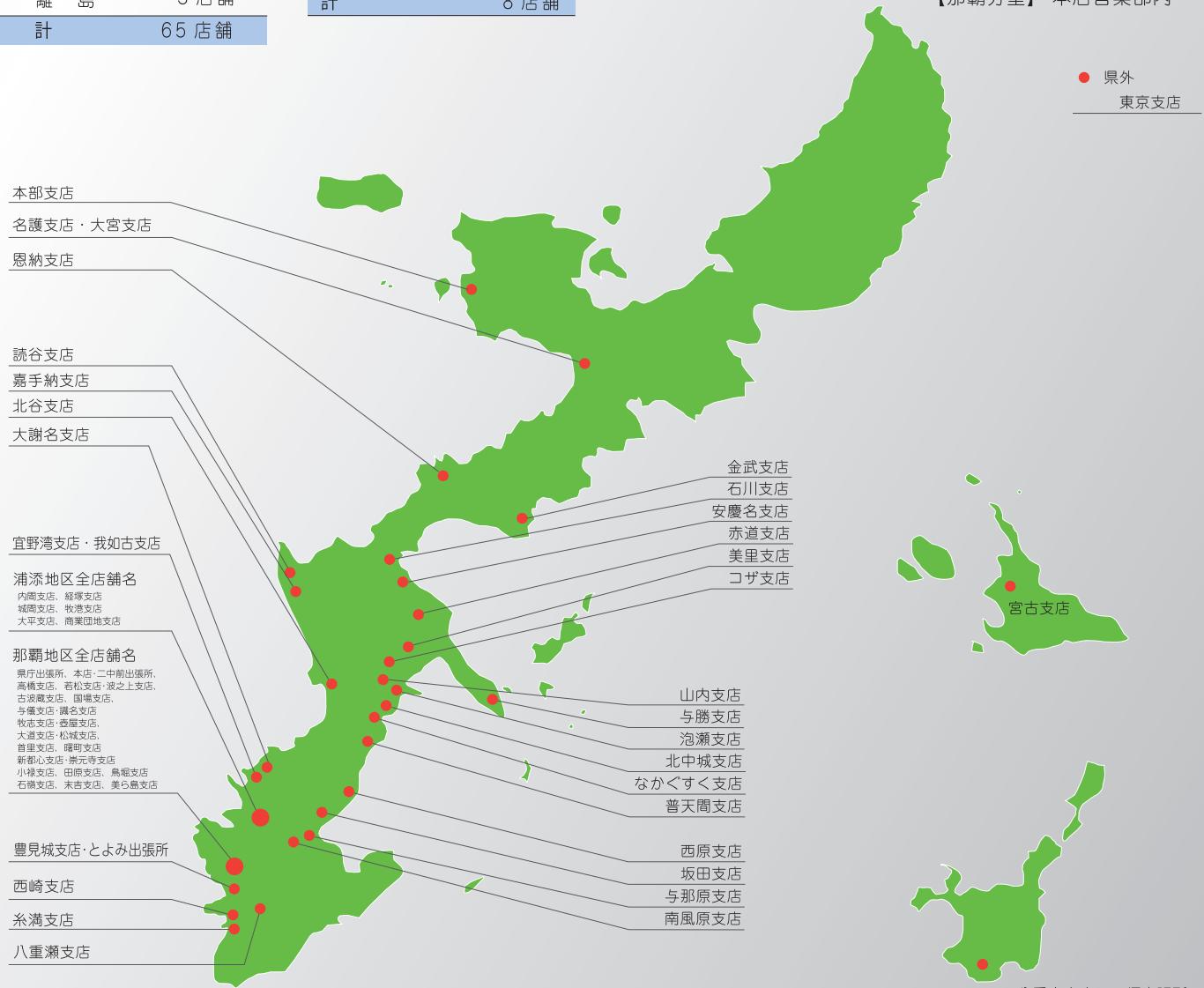
ネットワーク

支店・出張所	
県外	1 店舗
本島内	61 店舗
離島	3 店舗
計	65 店舗

ローン FP ステーション	
那覇・牧港・美里・やんばる	
南風原・北谷・いとまん・東京	
計	8 店舗

ビジネスローンセンター
沖縄銀行 本店ビル 3F

預金相続センター
沖縄銀行事務センター 1F
【中部部分室】コザ支店 1F
【那覇部分室】本店営業部内



カトレア 家庭や企業の繁栄を願う おきぎんのシンボルフラワーです

RECRUIT INFORMATION
The Bank of Okinawa,Ltd.

2023

I love your smile.



お問い合わせ先

〒900-8651 沖縄県那覇市久茂地 3 丁目 10 番 1 号
株式会社沖縄銀行 人事部 人事・研修グループ
TEL 098-869-1303

OGF おきなわフィナンシャルグループ

 **沖縄銀行**